

ANUNCIO

La Junta de Gobierno de la Ciudad de Sevilla, en sesión celebrada el día 12 de febrero del presente año, se sirvió aprobar una propuesta del Teniente de Alcalde del Área de Hacienda y Administración Pública, relativa a la convocatoria de plazas de personal laboral de este Excmo. Ayuntamiento, mediante pruebas selectivas de promoción interna, cuya parte dispositiva es del siguiente tenor literal:

“PRIMERO.- Aprobar la modificación de las Bases Generales que han de regir el Procedimiento mediante promoción interna del personal laboral de este Ayuntamiento conforme a la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía de fecha 10 de febrero de 2016.

SEGUNDO.- Convocar las pruebas selectivas para la provisión mediante promoción interna de las siguientes categorías laborales: Ayudante de Vigilancia e Información, Ayudante Portero, Ayudante Jardinero, Ayudante Albañil, Oficial 1ª Jardinero, Oficial 1ª Albañil, Oficial 1ª Conductor y Oficial 1ª Mantenimiento Ayudante Copista, Ayudante Desinfector, Ayudante Fontanero, Ayudante Herrero, Ayudante Horno Crematorio, Ayudante Limpieza, Ayudante Sepulturero, Capataz, Jefe Obrero, Jefe Técnico de Manipulado, Corte y Encuadernación, Maestro de Impresión, Maestro de Manipulado, Corte y Encuadernación, Oficial 1ª Auxiliar de Laboratorio, Oficial 1ª Desinfector, Oficial 1ª Encuadernador, Oficial 1ª Fontanero, Oficial 1ª Herrero, Oficial 1ª Limpieza, Oficial 1ª Pintor, Oficial 1ª Sepulturero y Regente de Imprenta.

TERCERO.- Abrir un nuevo plazo para la presentación de solicitudes, conservándose aquellas actuaciones cuyo contenido no resultan afectados, sin perjuicio de que aquellos candidatos que consideren que sus solicitudes carecieren de algún requisito exigible pudieran subsanarlas en este nuevo plazo.

CUARTO.- Facultar al Director General de Recursos Humanos para resolver cualquier incidencia que pudiera producirse en la ejecución de los anteriores acuerdos.”


Las Bases Generales y Anexos son los que a continuación se indican:

B A S E S G E N E R A L E S P R O M O C I Ó N I N T E R N A P E R S O N A L L A B O R A L

PRIMERA.- Objeto.- Es objeto de las presentes bases regir la provisión, mediante promoción interna, por el sistema de concurso-oposición, de los puestos de trabajo de personal laboral que se añaden como Anexos a las presentes Bases Generales.

Estas plazas pertenecen a la Escala, Subescala o Clase que se indican, y están dotadas de los haberes correspondientes al Grupo que igualmente se especifica.

El aspirante que obtenga plaza quedará sometido al sistema de incompatibilidad actualmente vigente, sin perjuicio de que por el puesto que ocupe le sea de aplicación otro de acuerdo con la Relación de Puestos de Trabajo.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	1/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

Serán de aplicación preferente las disposiciones específicas de cada convocatoria que figuren en los Anexos cuando contengan previsiones diferentes a las reguladas en estas Bases Generales.

SEGUNDA.- Regulación.- La realización de estas pruebas se regirá por lo previsto en estas Bases y anexos correspondientes, y, en su defecto, se estará a lo establecido en el Convenio Colectivo actualmente vigente, la Ley 7/2007 de 12 de abril, por la que se aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, el Real Decreto Legislativo 781/1.986, de 18 de Abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, la Ley 30/84, de 2 de Agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, el Real Decreto 896/1.991, de 7 de Junio, por el que se establecen las reglas básicas y programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de funcionarios de Administración Local, el Real Decreto 364/1.995, de 10 de Marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado y cualesquiera otras disposiciones aplicables.

La fase de oposición y, en su caso, la de concurso será como se indica en los anexos respectivos, que, asimismo, especificarán el procedimiento de selección.


TERCERA.- Requisitos de los aspirantes.- Para ser admitidos a la realización de las pruebas selectivas los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Ser trabajador fijo del Ayuntamiento de Sevilla.
- b) Tener categoría diferente con respecto a otra del mismo subgrupo o del subgrupo inmediato superior o tener igual categoría y subgrupo pero distinta profesión, poseer la titulación o requisitos exigidos en los anexos respectivos y tener una antigüedad de, al menos, dos años en la categoría de procedencia y haber transcurrido al menos dos años desde la fecha de ingreso en el Ayuntamiento de Sevilla como personal laboral fijo o temporal.
- c) No padecer enfermedad o discapacidad que impida el desempeño de las correspondientes funciones.
- d) El personal que se encuentre declarado en situación de Servicios Adaptados, deberá aportar informe emitido por el Tribunal Médico constituido al efecto, en el que conste encontrarse capacitado para el desarrollo de las funciones propias de la categoría profesional a la que opta.
- e) Aquellos que, independientemente de los anteriores, se establecieren en los anexos correspondientes.

Estos requisitos, así como aquellos otros que pudieran recogerse en los anexos respectivos, deberán cumplirse el último día del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso.

A los efectos del requisito de titulación, en ningún caso la titulación aportada como requisito para el acceso a las pruebas selectivas será valorada como titulación en la fase de concurso y en caso de carecer de la titulación correspondiente se podrá suplir mediante la acreditación de antigüedad en la siguiente forma:

- 10 años de antigüedad en el subgrupo C2 para acceso a plazas del subgrupo C1.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIAAnPme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	2/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIAAnPme2WEURG9Jpw==			

- 5 años de antigüedad en el grupo Agrupación Profesional para acceso a plazas de subgrupo C2.

En el supuesto de que la titulación requerida se haya suplido mediante la acreditación de antigüedad según lo establecido en el párrafo anterior, en ningún caso, podrá ser valorada como antigüedad en la fase de concurso.

CUARTA.- Presentación de solicitudes.- Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas, deberán hacerlo constar mediante solicitud dirigida al Excmo. Sr. Alcalde conforme al modelo anexo a estas bases, que será presentada en el Registro General, sito en Plaza de San Sebastián nº 1, o en cualquiera de los Registros Auxiliares del Ayuntamiento de Sevilla ubicados en los diferentes Distritos y a la que deberá unirse justificante del ingreso por derechos de examen en la entidad bancaria LA CAIXA, nº de cuenta ES30.2100.9166.7322.0002.9720. Estarán exentos de efectuar el ingreso las personas con discapacidad igual o superior al 33%.

También podrá presentarse en la forma que determina el artículo 38 de la Ley 30/1.992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Las solicitudes presentadas a través de las Oficinas de Correos, deberán ir en sobre abierto para ser fechadas y selladas por el funcionario de dicho organismo antes de ser certificadas.


Las solicitudes se presentarán en el plazo de los veinte días naturales siguientes al de la publicación de las convocatorias en el Tablón de edictos electrónico de esta Corporación, o bien en el plazo de veinte días naturales cuya fecha de inicio y finalización se determine específicamente.

Durante este plazo de presentación de instancias se adjuntará a las mismas, relación de los méritos y justificantes de los mismos por parte de los solicitantes mediante documento original o copia debidamente compulsada, sin que se proceda a la valoración de aquellos que no se presenten en esta forma y sin que sean tenidos en cuenta, ni valorados, aquellos méritos que, aún alegados, fueran aportados o justificados con posterioridad a la finalización del plazo de presentación de instancias. No obstante lo dispuesto anteriormente, se podrá acompañar a la instancia resguardo acreditativo de haber solicitado las certificaciones correspondientes, siempre y cuando se presente dicha documentación no después de 20 días de expedida y en todo caso antes del inicio de la Fase de Concurso.

QUINTA.- Admisión de candidatos.- Terminado el plazo de presentación de instancias y comprobado el pago de los derechos de examen, se publicará en el Tablón de edictos electrónico de esta Corporación, resolución del órgano competente, con la lista de aspirantes admitidos y excluidos, en la que constará el nombre y apellidos de los candidatos y el Documento Nacional de Identidad, y en su caso, causa de exclusión.

Tanto para subsanar los errores de hecho como para solicitar su inclusión en el caso de resultar excluido, los aspirantes dispondrán de un plazo de diez días a partir del siguiente a aquél en que se haga pública dicha lista de aspirantes en el Tablón de edictos electrónico de esta Corporación.

SEXTA.- Tribunal Calificador.- El Tribunal Calificador quedará formado como sigue, teniendo todos y cada uno de sus componentes voz y voto, debiendo poseer titulación igual o superior a la exigida para las plazas convocadas.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIAAnPme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	3/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIAAnPme2WEURG9Jpw==			

Presidente: Un funcionario de carrera de la Corporación.

Secretario: El Secretario de la Corporación o funcionario de carrera en quien delegue.

Vocales: Tres técnicos o expertos de la Corporación.

Todos los miembros del Tribunal serán designados por el órgano competente, siendo su actuación colegiada y ajustada a los principios de imparcialidad y profesionalidad, tendiéndose, en lo posible, en cuanto a su composición a la paridad entre mujer y hombre.

La pertenencia al Tribunal Calificador será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie, siendo sus miembros personalmente responsables del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria.

A todos y cada uno de los miembros del Tribunal, se les asignará dos suplentes, y su composición se hará pública en el Tablón de edictos electrónico de esta Corporación conjuntamente con la lista de admitidos y excluidos.

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo a la autoridad convocante, y los aspirantes podrán recusarlos, cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 28.2 de la Ley 30/92, de 26 de Noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.


El Tribunal se constituirá de acuerdo con lo establecido en el artículo 26 de la indicada Ley de Procedimiento Administrativo, y las decisiones se adoptarán por mayoría de los votos presentes, resolviendo en caso de empate, el voto del que actúe como Presidente, siendo secretos sus acuerdos y deliberaciones. Si por cualquier circunstancia no concurrieran a alguna de las sesiones el Presidente y/o el Secretario, se suplirán, en el primer caso, por el Vocal de mayor jerarquía, antigüedad o edad, por este orden, y en el segundo, por el Vocal de menor edad.

El Secretario del Tribunal convocará las sesiones por orden del Presidente, notificándolo a los vocales titulares por cualquier medio que permita tener constancia de ello, debiendo los titulares caso de prever su inasistencia, ponerlo en conocimiento de sus suplentes con la suficiente antelación para que acudan a la convocatoria.

El Tribunal Calificador quedará facultado para resolver las dudas que pudieran surgir en la aplicación de las Bases, para decidir respecto a lo no contemplado en las mismas en orden a la mejor realización y desarrollo de las pruebas selectivas, para establecer pruebas adicionales para casos de empate, para incorporar especialistas en pruebas cuyo contenido requiera el asesoramiento técnico de los mismos, quienes actuarán con voz pero sin voto.

El Tribunal adoptará, en lo posible, las medidas oportunas para garantizar que los ejercicios escritos sean corregidos y valorados sin que se conozca la identidad de los aspirantes.

Contra las resoluciones adoptadas por los Tribunales, y sin perjuicio del posible recurso de alzada o cualquier otro que pudiera interponerse de conformidad con la legislación vigente, los aspirantes podrán presentar reclamaciones ante el propio órgano de selección dentro del plazo que éste acuerde a partir de la publicación en el Tablón de edictos electrónico de dichas resoluciones.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	4/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

SEPTIMA.- Desarrollo de los ejercicios.- El calendario del inicio de las pruebas, hora y lugar de su realización, se publicará en el Tablón de edictos electrónico de esta Corporación.

Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, salvo causa de fuerza mayor, debidamente justificada y apreciada libremente por el Tribunal, perdiendo todos sus derechos aquel aspirante que el día y hora de la prueba no se presente a realizarla.

En cualquier momento, los Tribunales podrán requerir a los opositores para que acrediten tanto su personalidad como que reúnen los requisitos exigidos para tomar parte en las pruebas selectivas. Si en el transcurso del procedimiento selectivo, se tiene conocimiento o se constata que alguno de los aspirantes carece de los requisitos exigidos en la convocatoria, propondrá al órgano competente la resolución de exclusión de las pruebas selectivas de forma motivada y previa audiencia del interesado.

El contenido de los ejercicios de carácter práctico y de los ejercicios tipo test deberá ser elaborado de forma conjunta por el Tribunal Calificador el mismo día del examen e inmediatamente antes de su realización, extrayéndolo del temario oficial aprobado, o en aquellas categorías en las que no exista dicho temario oficial, de libros de texto de autores cualificados, legislación o cualquier otro material de contenido didáctico y técnico suficiente con respecto a los programas de las convocatorias, los cuales vendrán referenciados en los correspondientes anexos, y de los que se extraerá al azar.

El orden de actuación de los aspirantes se iniciará de conformidad con lo establecido en la Resolución de 5 de febrero de 2015, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas (BOE nº 36 de 11 de febrero de 2015), por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra «J», continuando, en caso de que no existiera ningún aspirante, por la letra «K», y así sucesivamente.

Los ejercicios serán como a continuación se indica:

1^{er} Ejercicio: Ejercicio práctico o caso práctico tipo test sobre las materias específicas del temario.


2^o Ejercicio: Teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.

El 2^o ejercicio en su conjunto se compondrá de un mínimo de 20 preguntas y un máximo de 30 preguntas en los casos de categorías pertenecientes a Agrupación Profesional; un mínimo de 30 preguntas y un máximo de 40 preguntas en los del subgrupo C2, y un mínimo de 40 preguntas y un máximo de 50, en los del subgrupo C1, conteniendo como máximo un 20% de preguntas correspondientes a la parte de materias comunes del programa de la convocatoria.

En los ejercicios tipo test se incluirán 5 preguntas adicionales de reserva para los supuestos en que fuesen anuladas algunas de las mismas.

Para la realización de los ejercicios Teórico-práctico tipo test o caso práctico tipo test, los aspirantes dispondrán de un tiempo mínimo de un minuto por pregunta.

OCTAVA.- Sistema de calificación.-

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIAnPme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	5/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIAnPme2WEURG9Jpw==			

Fase de Concurso. La Fase de Concurso será tal y como se contempla en el Baremo de Méritos que figura como anexo a estas Bases Generales. El máximo de esta fase será de nueve puntos.

La Fase de Concurso será previa a la de Oposición, no tendrá carácter eliminatorio ni podrá tenerse en cuenta para superar las pruebas de la Fase de Oposición.

Fase de Oposición. Todos los ejercicios de las distintas pruebas selectivas serán eliminatorios y calificados hasta un máximo de 10 puntos, siendo eliminados los aspirantes que no alcancen un mínimo de 5 puntos en cada uno de ellos.

El número de puntos que podrá ser otorgado por cada miembro del Tribunal, en cada uno de los ejercicios, será de 0 a 10 puntos.

De las puntuaciones que otorgaren los Tribunales Calificadores se eliminarán la mayor y menor puntuación, de tal manera que la nota que obtendría el aspirante sería la media de las restantes puntuaciones concedidas por los Tribunales. En caso de que la mayor o menor puntuación fueran varias, se eliminarán únicamente una de ellas, respectivamente.

Los ejercicios o pruebas que fueren tipo test, tendrán tres opciones de respuesta, de las que sólo una será correcta, penalizándose con 1/3 del valor de una correcta las respuestas incorrectas, sin que sean objeto de penalización las preguntas no contestadas.

Las calificaciones de cada ejercicio se harán públicas en el Tablón de edictos electrónico de la Corporación.

La calificación de la fase de oposición será la suma de la puntuación obtenida en cada uno de los ejercicios de dicha fase.

Calificación final: La calificación final será la suma de la puntuación obtenida en la fase de oposición y en la fase de concurso.


En los supuestos de empate en la calificación final, se resolverá atendiendo a la puntuación obtenida en cada uno de los siguientes factores y por el siguiente orden:

- 1.- Mejor puntuación en la fase de oposición.
- 2.- Mejor puntuación en el ejercicio práctico.
- 3.- Mejor puntuación en los apartados del concurso siguiendo el siguiente orden: experiencia, antigüedad, acciones formativas y titulación.
- 4.- Mayor antigüedad adquirida en el Ayuntamiento de Sevilla, y en caso de empate, mejor posición en la relación de aprobados de la convocatoria de que se trate.

NOVENA.- Puntuación y relación de aprobados.- Concluidas las pruebas, se publicará resolución del Tribunal calificador en el Tablón de edictos electrónico de la Corporación con la relación de aspirantes aprobados por orden de puntuación. El número de aprobados no podrá rebasar el número de plazas convocadas.

DECIMA.- Norma complementaria.- Los aspirantes propuestos aportarán ante la Corporación, dentro del plazo de veinte días naturales desde que se hagan públicas las relaciones de aprobados, en la forma indicada en estas Bases, los documentos acreditativos de la titulación y de los requisitos que se exijan en su caso en el Anexo respectivo, conforme a lo establecido en la Base tercera de la convocatoria, y serán

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43
Observaciones		Página	6/46
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw=		



sometidos a un reconocimiento médico que permita determinar si padecen enfermedad o discapacidad que les impida el desempeño de las funciones correspondientes al puesto.

Quienes sean propuestos para la adquisición de más de una categoría deberán optar, dentro del plazo anteriormente indicado, a tan solo una de ellas, entendiéndose que dicha opción lleva implícita la renuncia expresa a las demás.


Quedarán anuladas todas las actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su instancia, de quienes dentro del plazo indicado, y salvo causas de fuerza mayor, no presentaran la documentación exigida.

El Tribunal Calificador estará obligado a proponer adicionalmente la inclusión, en el mismo número, de aquellos aspirantes que habiendo superado todas las pruebas estén fuera del cupo de plazas convocadas, en los supuestos siguientes, siempre que los mismos se produzcan antes de la adquisición de la nueva categoría por parte de quienes hubieren obtenido plaza:

- a) Por exclusión de algún aspirante por no presentación o falsedad en la documentación.
- b) Por renuncia o desistimiento a ocupar la plaza obtenida o por haber optado por la de otra categoría.
- c) Por jubilación antes de finalizar el procedimiento de selección.

Los aspirantes que adquieran nueva categoría perteneciente al Grupo C1, estarán obligados a la realización de un Curso de Capacitación y Mando.

UNDECIMA.- Recurso contra las Bases.- Contra las presentes Bases Generales, podrá interponerse potestativamente, recurso de reposición, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación en el Tablón de edictos electrónico de la Corporación, de acuerdo con lo previsto en los arts. 116 y 117 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o bien interponerse directamente en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de su publicación en el Tablón de edictos electrónico de la Corporación, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Sevilla, conforme a lo dispuesto en el art. 109. c) de la ley 30/92 de 27 de Noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y art. 46 de la Ley 29/1.998, de 13 de Julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. También podrán utilizarse, no obstante, otros recursos, si lo estimasen oportuno.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	7/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

BAREMO DE MÉRITOS PARA LA FASE DE CONCURSO

1.- Experiencia. Máximo 4 puntos.

Se valorará la experiencia adquirida por días de servicios prestados en cualquier Administración Pública, según el nivel de la categoría que se ostente como personal laboral fijo o como personal con contrato de duración determinada, y en función del nivel de la categoría a la que se opta en la forma que se indica en el cuadro que a continuación se reproduce. Únicamente se valorará el trabajo desempeñado en la categoría correspondiente cuando la misma coincida con la cualificación profesional, arte, rama u oficio de la categoría a la que se opta. En ningún caso se valorará la experiencia adquirida en la categoría laboral de peón.

NIVEL	Puntos por día
IGUAL NIVEL	0,002740
INFERIOR 1	0,001830
INFERIOR 2	0,001370
INFERIOR 3	0,001100
INFERIOR 4	0,000842
INFERIOR 5	0,000684

Categoría Profesional
Regente de Imprenta
Jefe Obrero
Capataz
Maestro
Inspector
Oficial Primera
Ayudante

Para la valoración de la experiencia, no se tendrá en cuenta, salvo los casos de contratos de duración determinada, el tiempo desempeñado en puestos de forma provisional, computándose dicho tiempo en la categoría que se ostente como personal laboral fijo o como personal contratado de duración determinada.

El tiempo desarrollado en una categoría superior a la que se opta, se valorará como tiempo desempeñado en la categoría que se tiene en propiedad y desde la que se concursa.


2.- Antigüedad. Máximo 4 puntos.

Se valorará con 0,000667 puntos cada día de servicios prestados en la Administración Pública y reconocidos por el Ayuntamiento de Sevilla.

En ningún caso, la antigüedad aportada como requisito para acceder a las pruebas será valorada como antigüedad en la fase de concurso.

3.- Acciones formativas. Máximo 1 punto.

Se valorará cada hora de participación en acciones formativas, siempre que tengan relación directa con las actividades a desarrollar en la plaza solicitada, en la forma siguiente:

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIAnPme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	8/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIAnPme2WEURG9Jpw==			

Impartida		Asistencia con aprovechamiento		Asistencia	
Oficial	No Oficial	Oficial	No Oficial	Oficial	No Oficial
0,0125	0,00625	0,0095	0,00475	0,00475	0,002375

Se valorarán como oficiales todos los cursos impartidos dentro del Plan de Formación Continua correspondientes al Acuerdo Nacional para la formación continua en la Administración Pública, y como no oficial, el resto de las acciones formativas. No serán valoradas sucesivas ediciones de una misma acción formativa.

Las acciones formativas que no determinaren el número de horas, se valorarán con cuatro horas de formación por cada uno de los días en los que se haya realizado la acción formativa.


4.- Titulación. Máximo 1 punto.

Se valorará estar en posesión de la titulación que a continuación se indica y siempre que tenga relación directa con la categoría y especialidad a la que se opta, en la forma siguiente:

- Formación Profesional de Grado Superior o equivalente..... 1,00 puntos.
- Formación Profesional de Grado Medio o equivalente 0,50 puntos.
- Título de Doctor, Master Oficial, Universitario superior, Universitario de Grado Medio o equivalente.....1,00 puntos.

No se valorarán los títulos académicos imprescindibles para la obtención de otros de nivel superior que se aleguen.

En ningún caso, la titulación aportada como requisito para acceder a las pruebas será valorada como titulación en la fase de concurso.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	9/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			


ACREDITACIÓN DE LOS MÉRITOS

La acreditación de los méritos correspondientes a los diferentes apartados deberá hacerse mediante la presentación de la siguiente documentación:

Experiencia y Antigüedad: Se acreditará de oficio por el Servicio de Recursos Humanos del Ayuntamiento, a excepción de la experiencia adquirida en otras Administraciones Públicas, que deberá acreditarse por el interesado mediante la presentación de certificación o acreditación de la misma, o mediante informe de vida laboral acompañado del contrato de trabajo correspondiente.

Acciones formativas: Certificación, título o diploma expedido por el centro u organismo que impartió la acción formativa, con indicación del número de horas de duración y si se realizaron pruebas de evaluación.

Titulación: Título expedido u homologado por el Ministerio de Educación o resguardo acreditativo de haber abonado los derechos de expedición del correspondiente título.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	10/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

ANEXO I

Nº.: OCHO

Plaza: OFICIAL 1ª ALBAÑIL

Subgrupo: C2

Nivel: 15

Escala: PERSONAL LABORAL

Subescala: OBRERA

Categoría: OFICIAL 1ª

Sistema Selectivo: Concurso-oposición.

Derechos Examen: 7,82 €

Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.

Titulación: Graduado Escolar, Bachiller Elemental, Formación Profesional Primer Grado o equivalente.

FASE DE CONCURSO.

Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria.

FASE DE OPOSICIÓN.

Primer ejercicio: Ejercicio práctico sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.


TEMARIO.

Materias Específicas.

- 1.- Introducción a la albañilería. Resistencia de materiales. Materiales de construcción: el ladrillo, el yeso y el mortero.
- 2.- Herramientas, andamios y otros equipos auxiliares de la albañilería. Normas de uso y colocación.
- 3.- Interpretación de planos: el plano del proyecto y figuras geométricas fundamentales.
- 4.- Proceso de ejecución de un edificio I: movimientos de tierra, cimentación, saneamiento horizontal, estructura y cubiertas.
- 5.- Proceso de ejecución de un edificio II: estructura.
- 6.- Proceso de ejecución de un edificio III: cerramientos exteriores e interiores, instalaciones y revestimientos.
- 7.- Revestimientos: alicatados.
- 8.- Revestimientos: ensolados.
- 9.- Falsos techos de escayola.
- 10.- Falsos techos de escayola desmontable.
- 11.- La prevención de riesgos laborales en la albañilería

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	11/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

- 4.- Poda de arbustos.
- 5.- Uso y conservación básica de herramientas y maquinaria de jardinería.
- 6.- La prevención de riesgos laborales en el uso de maquinarias y herramientas de jardinería.

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29. Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: art. 52.
- 2.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía: arts. 3 y 4.
- 3.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género: arts. 1 y 3.

A N E X O VII

Nº.: DIECISÉIS **Plaza:** AYUDANTE PORTERO

Subgrupo: AGRUPACIÓN PROFESIONAL **Nivel:** 14

Escala: PERSONAL LABORAL

Subescala: OBRERA

Categoría: AYUDANTE

Sistema Selectivo: Concurso-oposición.

Derechos Examen: 5,87 €

Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.

Titulación: Certificado de Escolaridad o equivalente.

FASE DE CONCURSO.

Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria.

FASE DE OPOSICIÓN.


Primer ejercicio: Caso práctico tipo test sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.

TEMARIO.

Materias Específicas.

- 1.- Funciones y cometidos de Ayudantes de Porterías en el Ayuntamiento de Sevilla.
- 2.- El proceso de comunicación.
- 3.- Atención personal al ciudadano.
- 4.- Habilidades básicas para la resolución de conflictos: quejas y reclamaciones.
- 5.- Máquinas de reprografía: conocimientos básicos y usos.
- 6.- Conocimientos básicos del plan de emergencia y evacuación.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	17/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29. Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: art. 52.
- 2.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía: arts. 3 y 4.
- 3.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género: arts. 1 y 3.

A N E X O VIII

Nº.: VEINTIUNA **Plaza:** AYUDANTE VIGILANCIA E INFORMACIÓN

Subgrupo: AGRUPACIÓN PROFESIONAL **Nivel:** 14

Escala: PERSONAL LABORAL

Subescala: OBRERA

Categoría: AYUDANTE

Sistema Selectivo: Concurso-oposición.

Derechos Examen: 5,87 €

Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.

Titulación: Certificado de Escolaridad o equivalente.

FASE DE CONCURSO.

Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria.

FASE DE OPOSICIÓN.

Primer ejercicio: Caso práctico tipo test sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.


TEMARIO.

Materias Específicas.

- 1.- Funciones y cometidos de Ayudantes de Vigilancia e Información en el Ayuntamiento de Sevilla.
- 2.- El proceso de comunicación.
- 3.- Atención personal al ciudadano.
- 4.- Habilidades básicas para la resolución de conflictos: quejas y reclamaciones.
- 5.- Equipamientos audiovisuales: conocimientos básicos y usos.
- 6.- Máquinas de reprografía: conocimientos básicos y usos.

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29. Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: art. 52.
- 2.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía: arts. 3 y 4.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	18/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

A N E X O X I

Nº.: UNA **Plaza:** AYUDANTE FONTANERO
Subgrupo: AGRUPACIÓN PROFESIONAL **Nivel:** 14
Escala: PERSONAL LABORAL
Subescala: OBRERA
Categoría: AYUDANTE
Sistema Selectivo: Concurso-oposición.
Derechos Examen: 5,87 €
Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.
Titulación: Certificado de Escolaridad o equivalente.

FASE DE CONCURSO.

Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria

FASE DE OPOSICIÓN.

Primer ejercicio: Ejercicio práctico sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.

TEMARIO.

Materias Específicas.


- 1.- Trabajos de fontanería. Principios fundamentales. Interpretación de planos e instalaciones. Funciones sanitarias y espacios higiénicos.
- 2.- Herramientas y útiles.
- 3.- Red horizontal de desagües.
- 4.- Montaje de sanitarios y griferías.
- 5.- Reparaciones de fontanería.
- 6.- Prevención de riesgos laborales.

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29. Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: art. 52.
- 2.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía: arts. 3 y 4.
- 3.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género: arts. 1 y 3.

A N E X O X I I

Nº.: UNA **Plaza:** AYUDANTE HERRERO
Subgrupo: AGRUPACIÓN PROFESIONAL **Nivel:** 14

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	21/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

Escala: PERSONAL LABORAL

Subescala: OBRERA

Categoría: AYUDANTE

Sistema Selectivo: Concurso-oposición.

Derechos Examen: 5,87 €

Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.

Titulación: Certificado de Escolaridad o equivalente.

FASE DE CONCURSO.

Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria.

FASE DE OPOSICIÓN.

Primer ejercicio: Ejercicio práctico sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.

TEMARIO.

Materias Específicas.

- 1.- El puesto de trabajo.
- 2.- Operaciones metálicas I: limado, rasquetado, cincelado y burilado.
- 3.- Operaciones metálicas II: aserrado y roscado.
- 4.- Metrología. Instrumentos de medidas lineales.
- 5.- Materiales metálicos.
- 6.- La Prevención en Riesgos Laborales.

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29. Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: art. 52.
- 2.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía: arts. 3 y 4.
- 3.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género: arts. 1 y 3.

A N E X O XIII

Nº.: TRES

Plaza: AYUDANTE HORNO CREMATORIO

Subgrupo: AGRUPACIÓN PROFESIONAL

Nivel: 14


Escala: PERSONAL LABORAL

Subescala: OBRERA

Categoría: AYUDANTE

Sistema Selectivo: Concurso-oposición.

Derechos Examen: 5,87 €

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	22/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.

Titulación: Certificado de Escolaridad o equivalente.

FASE DE CONCURSO.

Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria.

FASE DE OPOSICIÓN.

Primer ejercicio: Ejercicio práctico sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.

TEMARIO.

Materias Específicas.

- 1.- Autorización y requisitos de Cremaciones. Funciones del Ayudante Horno Crematorio.
- 2.- Descripción técnico del proceso de cremación.
- 3.- Descripción general del horno crematorio.
- 4.- Instrumentos y accesorios.
- 5.- Pautas de mantenimiento y limpieza y conservación básica.
- 6.- Manual de Seguridad y Salud en Ayuntamientos.

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29. Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: art. 52.
- 2.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía: arts. 3 y 4.
- 3.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género: arts. 1 y 3.

A N E X O XIV

Nº.: CUATRO

Plaza: AYUDANTE LIMPIEZA

Subgrupo: AGRUPACIÓN PROFESIONAL

Nivel: 14

Escala: PERSONAL LABORAL

Subescala: OBRERA

Categoría: AYUDANTE

Sistema Selectivo: Concurso-oposición.


Derechos Examen: 5,87 €

Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.

Titulación: Certificado de Escolaridad o equivalente.

FASE DE CONCURSO.

Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	23/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

FASE DE OPOSICIÓN.

Primer ejercicio: Ejercicio práctico sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.

TEMARIO.

Materias Específicas.

- 1.- La limpieza. Organización y planificación.
- 2.- Útiles y máquinas de limpieza.
- 3.- Limpieza de superficies acristaladas, suelos, mobiliarios y sanitarios.
- 4.- Productos de limpieza.
- 5.- Andamios y plataforma de trabajo. Medidas de seguridad.
- 6.- La Prevención de Riesgos Laborales.

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29. Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: art. 52.
- 2.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía: arts. 3 y 4.
- 3.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género: arts. 1 y 3.

ANEXO XV

Nº.: UNA

Plaza: AYUDANTE SEPULTURERO

Subgrupo: AGRUPACIÓN PROFESIONAL

Nivel: 14

Escala: PERSONAL LABORAL

Subescala: OBRERA

Categoría: AYUDANTE

Sistema Selectivo: Concurso-oposición.

Derechos Examen: 5,87 €

Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.


Titulación: Certificado de Escolaridad o equivalente.

FASE DE CONCURSO.

Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria.

FASE DE OPOSICIÓN.

Primer ejercicio: Ejercicio práctico sobre las materias específicas del temario.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	24/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.

TEMARIO.

Materias Específicas.

- 1.- Inhumaciones y Exhumaciones.
- 2.- Traslados de cadáveres y de restos.
- 3.- Clases de enterramientos.
- 4.- Funciones del puesto de Ayudante Sepulturero.
- 5.- Conocimiento general del Plano de situación del Cementerio Municipal de San Fernando. Avenidas y calles principales.
- 6.- Manual de Seguridad y Salud en Ayuntamientos.

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29. Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: art. 52.
- 2.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía: arts. 3 y 4.
- 3.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género: arts. 1 y 3.

A N E X O XVI

Nº.: SIETE

Plaza: CAPATAZ

Subgrupo: C1

Nivel: 18

Escala: PERSONAL LABORAL

Subescala: OBRERA

Categoría: CAPATAZ

Sistema Selectivo: Concurso-oposición.

Derechos Examen: 11,73 €

Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.

Titulación: Bachiller Superior, Formación Profesional Segundo Grado o equivalente.

FASE DE CONCURSO.

Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria.


FASE DE OPOSICIÓN.

Primer ejercicio: Ejercicio práctico sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.

TEMARIO.


Materias Específicas.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	25/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

- 1.- Proceso de ejecución de un edificio: movimientos de tierra, cimentación, saneamiento horizontal, estructura, cubiertas. Cerramientos exteriores e interiores, instalaciones y revestimientos.
- 2.- Abonos y Fertilizantes. Labores de Cultivo, Siembra y Plantación.
- 3.- Poda De Árboles Y Arbustos. Recorte de Setos y Molduras. La Poda de Palmeras.
- 4.- Conocimientos Básicos De Sistemas De Riego.
- 5.- Pinturas en Interior. Clases. Características. Distintos usos. Pinturas de exteriores. Tipos de pinturas a emplear.
- 6.- Tratamiento de las superficies a pintar. Tratamiento de la humedad en paramentos.
- 7.- Limpieza: Productos, Aplicaciones, Superficies, Útiles, Maquinarias, Procesos De Limpieza.
- 8.- Soldadura Blanda
- 9.- Verificación de superficies. Verificación de magnitudes.
- 10.- Maderas: Concepto. Características. Tipos de maderas y aplicación. Formas comerciales. Materiales derivados de la Madera Comúnmente usado en la construcción.
- 11.- Vidrios: Concepto, clasificación y tipos. Espesores.
- 12.- Condiciones que debe reunir un almacén: Iluminación, Ventilación, Suelo, anchura de puertas de paso y distancia entre estanterías. Distribución de Mercancías. Normas de Seguridad y de incendios vigentes para almacenes.
- 13.- Recepción y Salida, repaso y control, codificación y almacenamiento de la mercancía. Contabilidad del almacén.
- 14.- Red horizontal de desagües.
- 15.- Instalación general del Edificio I.
- 16.- Instalación general del Edificio II.
- 17.- Instalaciones individuales.
- 18.- Instalaciones térmicas, de gas y eléctricas.
- 19.- Inspecciones periódicas y mantenimiento básico del vehículo.
- 20.- La figura del Jefe Obrero. Capataz. Maestro, Inspector. Maestro. Oficial de 1ª. El Ayudante. El Peón. Funciones de cada uno de ellos en el Ayuntamiento de Sevilla.
- 21.- Trabajos en altura.
- 22.- La Prevención de Riesgos Laborales.

Materias Comunes.


- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (Arts. 14, 15, 18, 25, 26 y 29).
- 2.- Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (Art. 52, 53, 54, 93, 95 y 96).

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	26/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

- 9.- Limpieza: Productos, Aplicaciones, Superficies, Útiles, Maquinarias, Procesos De Limpieza.
- 10.- Soldadura Blanda
- 11.- Verificación de superficies. Verificación de magnitudes.
- 12.- Maderas: Concepto. Características. Tipos de maderas y aplicación. Formas comerciales. Materiales derivados de la Madera Comúnmente usado en la construcción.
- 13.- Carpinterías en la construcción: clasificación y tipos. Mecanismos. Representación en plano según su apertura.
- 14.- Vidrios: Concepto, clasificación y tipos. Espesores.
- 15.- Condiciones que debe reunir un almacén: Iluminación, Ventilación, Suelo, anchura de puertas de paso y distancia entre estanterías. Distribución de Mercancías. Normas de Seguridad y de incendios vigentes para almacenes.
- 16.- Recepción y Salida, repaso y control, codificación y almacenamiento de la mercancía.
- 17.- Documentación de la entrada y salida de mercancías. Arqueo e inventario de existencias. Contabilidad de almacén.
- 18.- Red horizontal de desagües.
- 19.- Instalación general del Edificio I.
- 20.- Instalación general del Edificio II.
- 21.- Instalaciones individuales
- 22.- Instalaciones térmicas, de gas y eléctricas.
- 23.- Inspecciones periódicas y mantenimiento básico del vehículo.
- 24.- Mantenimiento. Conceptos generales y mantenimiento, remodelación mejoras y conservación. Planificación y control del mantenimiento. Normas de mantenimiento.
- 25.- La figura del Jefe Obrero. Capataz. Maestro. Inspector. El Oficial de 1ª. El Ayudante. El Peón. Funciones de cada uno de ellos en el Ayuntamiento de Sevilla.
- 26.- Trabajos en altura.
- 27.- La Prevención de Riesgos Laborales.

Materias Comunes.


- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (Arts. 14, 15,18, 25, 26 y 29).
- 2.- Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (Art. 52, 53, 54, 93, 95 y 96).
- 3.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía (Arts. 3 y 4).
- 4.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género (Arts. 1 y 3)
- 5.- La Autoridad en la Empresa.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	28/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

- 9.- Tipos de costura.
- 10.- Confección de tapas.
- 11.- Materiales a emplear en las tapas de los libros.
- 12.- La plegadora mecánica. Ajustes y control de producción.
- 13.- La guillotina trilateral. Ajustes y control de producción.
- 14.- La alzadora. Ajustes y control de producción.
- 15.- El tren de cosido. Ajustes y control de producción.
- 16.- Las guillotinas. Ajustes y control de producción.
- 17.- Las encoladoras. Ajustes y control de producción.
- 18.- La plegadora. Ajustes y control de producción.
- 19.- El dorado en los libros.
- 20.- Ornamentos de lomos y tapas de los libros.
- 21.- El relieve en las tapas de los libros.
- 22.- Cálculo de pliegos para la impresión de los trabajos.
- 23.- Manipulado y preparación para la encuadernación con piel.
- 24.- Tipos de encuadernación artesanal.
- 25.- Procedimiento para el cambio de cuchillas en las guillotinas.
- 26.- Jaspeado de los cortes de los libros.
- 27.- Tipos de plegados de cuadernillos de un libro.

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (Arts. 14, 15, 18, 25, 26 y 29).
- 2.- Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (Arts. 52, 53, 54, 93, 95 y 96).
- 3.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía (Arts. 3 y 4).
- 4.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género (Arts. 1 y 3).
- 5.- La Autoridad en la Empresa.
- 6.- Reglas básicas de la Comunicación. El proceso de comunicación: elementos, fases y niveles
- 7.- Concepto de motivación laboral.
- 8.- Dificultades más frecuentes en los equipos de trabajo.
- 9.- Planificación de las técnicas de intervención: estrategias y tácticas de negociación.
- 10.- Los equipos de trabajo. Conceptos y tipos.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	30/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

11.- Aplicaciones prácticas en la toma de decisiones. El manejo de la información y la valoración de alternativas. Elementos fundamentales en la motivación de trabajadores/as.

A N E X O XIX

Nº.: UNA

Plaza: MAESTRO DE IMPRESIÓN

Subgrupo: C2

Nivel: 17

Escala: PERSONAL LABORAL

Subescala: OBRERA

Categoría: MAESTRO

Sistema Selectivo: Concurso-oposición.

Derechos Examen: 7,82 €

Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.

Titulación: Graduado Escolar, Bachiller Elemental, Formación Profesional Primer Grado o equivalente.

FASE DE CONCURSO.

Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria.

FASE DE OPOSICIÓN.


Primer ejercicio: Ejercicio práctico sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.

TEMARIO.

Materias Específicas.

- 1.- Partes Principales de la máquina Offset.
- 2.- El marcador.
- 3.- Sistema de entintado.
- 4.- Partes del grupo de entintado.
- 5.- La mantilla de caucho.
- 6.- El mojado en la impresión Offset.
- 7.- Elementos principales de la impresión.
- 8.- Sistema de presión.
- 9.- La salida de pliego.
- 10.- Sistema de impresión tipográfica.
- 11.- Elementos principales de la impresión tipográfica.
- 12.- La impresión digital offset.
- 13.- Ajustes de una máquina de impresión digital offset para su funcionamiento.
- 14.- Elementos principales de una máquina de impresión digital offset.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	31/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

15.- Tipos de tinta para los diferentes sistemas de impresión.

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29.
- 2.- Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: arts. 52, 53, 54, 93, 95 y 96.
- 3.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía: arts. 3 y 4.
- 4.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género: arts. 1 y 3.

A N E X O XX

Nº: UNA **Plaza:** MAESTRO DE MANIPULADO, CORTE Y ENCUADERNACIÓN

Subgrupo: C2 **Nivel:** 17

Escala: PERSONAL LABORAL

Subescala: OBRERA

Categoría: MAESTRO

Sistema Selectivo: Concurso-oposición.

Derechos Examen: 7,82 €

Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.

Titulación: Graduado Escolar, Bachiller Elemental, Formación Profesional Primer Grado o equivalente.

FASE DE CONCURSO.

Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria.

FASE DE OPOSICIÓN.


Primer ejercicio: Ejercicio práctico sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.

TEMARIO.

Materias Específicas.

- 1.- Tipos de papel para la encuadernación.
- 2.- Clases de cartón para pastas de libros.
- 3.- Tipos de tela para encuadernar.
- 4.- Alzado.
- 5.- Tipos de costura.
- 6.- Formato Din

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	32/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

- 7.- Elementos de la encuadernación manual: Cajo y nervio.
- 8.- Máquina plegadora.
- 9.- Guillotina.
- 10.- Alzadora.
- 11.- Encoladora.
- 12.- Papeles químicos. Formatos y orden de alzado.
- 13.- Herramientas necesarias para la encuadernación manual.
- 14.- Tipos de lomos de libros.
- 15.- Tipos de encuadernación más usuales.

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29.
- 2.- Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: art. 52, 53, 54 93, 95 y 96.
- 3.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía: arts. 3 y 4.
- 4.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género: arts. 1 y 3.

A N E X O XXI

Nº.: UNA

Plaza: OFICIAL 1ª AUXILIAR DE LABORATORIO

Subgrupo: C2

Nivel: 15

Escala: PERSONAL LABORAL

Subescala: OBRERA

Categoría: OFICIAL 1ª

Sistema Selectivo: Concurso-oposición.

Derechos Examen: 7,82 €

Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.

Titulación: Graduado Escolar, Bachiller Elemental, Formación Profesional Primer Grado o equivalente.

FASE DE CONCURSO.


Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria.

FASE DE OPOSICIÓN.

Primer ejercicio: Ejercicio práctico sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.

TEMARIO.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	33/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

Primer ejercicio: Ejercicio práctico sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.

TEMARIO.

Materias Específicas.

- 1.- Plagas. Importancia del manejo de plagas urbanas. Actuación en el control de plagas.
- 2.- Equipos de aplicación de plaguicidas.
- 3.- Plagas en el ámbito ambiental y de salud pública (I).
- 4.- Plagas en el ámbito ambiental y de salud pública (II)
- 5.- Luchas contra las plagas I: Métodos no químicos.
- 6.- Lucha contra las plagas II: Métodos químicos.
- 7.- Aplicación de los plaguicidas.
- 8.- Uso de plaguicidas. Efectos sobre el medio ambiente.
- 9.- Peligrosidad de los plaguicidas.
- 10.- Prevención de riesgos por intoxicación por plaguicidas.
- 11.- La Prevención de Riesgos Laborales.

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29.
- 2.- Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: art. 52, 93, 95 y 96.
- 3.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía: arts. 3 y 4.
- 4.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género: arts. 1 y 3.

A N E X O XXIII

Nº.: UNA **Plaza:** OFICIAL 1ª ENCUADERNADOR

Subgrupo: C2 **Nivel:** 15

Escala: PERSONAL LABORAL

Subescala: OBRERA


Categoría: OFICIAL 1ª

Sistema Selectivo: Concurso-oposición.

Derechos Examen: 7,82 €

Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.

Titulación: Graduado Escolar, Bachiller Elemental, Formación Profesional Primer Grado o equivalente.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	35/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

FASE DE CONCURSO.

Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria.

FASE DE OPOSICIÓN.

Primer ejercicio: Ejercicio práctico sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.

TEMARIO.

Materias Específicas.

- 1.- Historia y estilos de encuadernación.
- 2.- Herramientas y accesorios.
- 3.- Materiales para la encuadernación.
- 4.- Cosido de libros y folletos.
- 5.- Tipos de encuadernación.
- 6.- Elaboración de cuadernos.
- 7.- El dorado a mano.
- 8.- Dorado a prensa.
- 9.- Conservación de los libros.
- 10.- La encuadernación industrial.
- 11.- La Prevención de Riesgos Laborales.

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29.
- 2.- Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: art. 52, 93, 95 y 96.
- 3.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía: arts. 3 y 4.
- 4.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género: arts. 1 y 3.

A N E X O XXIV

Nº.: UNA


Plaza: OFICIAL 1ª FONTANERO

Subgrupo: C2

Nivel: 15

Escala: PERSONAL LABORAL

Subescala: OBRERA

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	36/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

Categoría: OFICIAL 1ª

Sistema Selectivo: Concurso-oposición.

Derechos Examen: 7,82 €

Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.

Titulación: Graduado Escolar, Bachiller Elemental, Formación Profesional Primer Grado o equivalente.

FASE DE CONCURSO.

Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria.

FASE DE OPOSICIÓN.

Primer ejercicio: Ejercicio práctico sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.

TEMARIO.


Materias Específicas.

- 1.- Trabajos de fontanería. Principios fundamentales. Interpretación de planos e instalaciones. Funciones sanitarias y espacios higiénicos.
- 2.- Suministro de agua. Reglamentación, tuberías y accesorios.
- 3.- Herramientas y útiles.
- 4.- Instalaciones generales del edificio I.
- 5.- Instalaciones generales del edificio II.
- 6.- Instalaciones individuales.
- 7.- Recogida de aguas pluviales y residuales.
- 8.- Red horizontal de desagües.
- 9.- Montaje de sanitarios y griferías.
- 10.- Reparaciones de fontanería.
- 11.- Prevención de Riesgos Laborales.

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29.
- 2.- Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: art. 52, 93, 95 y 96.
- 3.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía: arts. 3 y 4.
- 4.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género: arts. 1 y 3.

A N E X O XXV

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	37/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

Nº.: DOS **Plaza:** OFICIAL 1ª HERRERO
Subgrupo: C2 **Nivel:** 15
Escala: PERSONAL LABORAL
Subescala: OBRERA
Categoría: OFICIAL 1ª
Sistema Selectivo: Concurso-oposición.
Derechos Examen: 7,82 €
Requisitos: Los exigidos en la Base Tercera de las Generales que rigen esta convocatoria.
Titulación: Graduado Escolar, Bachiller Elemental, Formación Profesional Primer Grado o equivalente.

FASE DE CONCURSO.

Será de acuerdo a lo establecido en las Bases Generales que rigen esta convocatoria.

FASE DE OPOSICIÓN.

Primer ejercicio: Ejercicio práctico sobre las materias específicas del temario.

Segundo ejercicio: Ejercicio teórico-práctico tipo test sobre las materias comunes y específicas del temario.


TEMARIO.

Materias Específicas.

- 1.- El puesto de trabajo.
- 2.- Operaciones metálicas I: limado, rasqueteado, cincelado y burilado.
- 3.- Operaciones metálicas II: aserrado y roscado.
- 4.- Trabajo de los metales en frío.
- 5.- Soldadura Blanda.
- 6.- Metrología. Instrumentos de medidas lineales.
- 7.- Materiales metálicos.
- 8.- Verificación de superficies.
- 9.- Verificación de magnitudes.
- 10.- Trazado. Instrumentos de trazado.
- 11.- La Prevención en Riesgos Laborales.

Materias Comunes.


- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: arts. 18 y 29.
- 2.- Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: art. 52, 93, 95 y 96.
- 3.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía: arts. 3 y 4.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	38/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			


- 4.- La impresión digital offset.
- 5.- La impresión digital.
- 6.- La autoedición. Composición, maquetación e imposición.
- 7.- El montaje de fotolitos.
- 8.- El pasado de planchas.
- 9.- La Máquina de offset.
- 10.- El logotipo municipal. Colores y normas de uso.
- 11.- Tipografía del logotipo municipal y de los documentos del Ayuntamiento de Sevilla.
- 12.- Jerarquización de los documentos personales en el Ayuntamiento de Sevilla. Normas y uso.
- 13.- El papel. Tipos.
- 14.- El papel. Formatos.
- 15.- La norma UNE-EN ISO 216.
- 16.- Los satinados.
- 17.- La cartulina.
- 18.- El corte y su influencia en la impresión.
- 19.- La encuadernación mecánica: sus procesos.
- 20.- La cartulina.
- 21.- Tipos de tinta para impresión offset y offset digital.
- 22.- Signos de corrección de estilo.
- 23.- Cálculo de material necesario para realización de un trabajo.
- 24.- Sistema de entintado.
- 25.- El revelado: tipos y control.
- 26.- Signos de corrección tipográfica. Llamadas, signos y señales.
- 27.- Tipos de plegado.
- 28.- El retoque de originales digitales.
- 29.- Aplicaciones informáticas para trabajar con vectores. Descripción.
- 30.- Aplicaciones informáticas para trabajar con imágenes. Descripción.

Materias Comunes.

- 1.- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales (Arts. 14, 15, 18, 25, 26 y 29).
- 2.- Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (Art. 52, 53, 54, 93, 95 y 96).

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	43/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

- 3.- Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la Promoción de la Igualdad de Género en Andalucía (Arts. 3 y 4).
- 4.- Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de Medidas de Prevención y Protección Integral contra la Violencia de Género (Arts. 1 y 3)
- 5.- La Autoridad en la Empresa.
- 6.- Reglas básicas de la Comunicación. El proceso de comunicación: elementos, fases y niveles.
- 7.- Concepto de motivación laboral.
- 8.- Dificultades más frecuentes en los equipos de trabajo.
- 9.- Planificación de las técnicas de intervención: estrategias y tácticas de negociación.
- 10.- Los equipos de trabajo. Conceptos y tipos.
- 11.- Aplicaciones prácticas en la toma de decisiones. El manejo de la información y la valoración de alternativas. Elementos fundamentales en la motivación de trabajadores/as.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	44/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			

SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS DE PROMOCIÓN INTERNA PARA PERSONAL LABORAL.

PLAZA A QUE ASPIRA:

TURNO: **Ordinario**

Minusválido:
(Adjuntar certificado)

Psíquico o sensorial

Físico

Servicio adaptado
(Adjuntar acreditación)

1.- DATOS PERSONALES.

Primer Apellido:	Segundo Apellido:	Nombre:
D.N.I.:	Telf.:	Correo electrónico:

2.- DATOS PROFESIONALES.

Categoría como personal laboral fijo:	Fecha de ingreso en la categoría:/...../.....
---------------------------------------	--

3.- TITULACIÓN.

Título:

4.- OTROS REQUISITOS.

(Cumplimentar sólo si se exigen para la plaza a que aspira)

5.- MÉRITOS.

La documentación acreditativa de los méritos deberá presentarse conjuntamente con esta solicitud mediante originales o fotocopias compulsadas.

6.- DECLARACIÓN, LUGAR, FECHA Y FIRMA.

El abajo firmante solicita ser admitido en las pruebas selectivas a que se refiere la presente solicitud y DECLARA que son ciertos todos los datos consignados en ella, conocer y someterse a las Bases Generales que rigen esta convocatoria y que reúne los requisitos exigidos y señalados en las citadas Bases para participar en las pruebas solicitadas.

Ena.....de.....de.....

EL/LA SOLICITANTE

Fdo:


El Ayuntamiento de Sevilla, en cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, informa que los datos personales que Vd. nos proporciona serán incluidos en los ficheros automatizados de carácter personal titularidad de esta entidad, cuya finalidad es la realización de tareas propias de la gestión municipal en el ámbito de sus competencias. Respecto de los citados datos podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación, en los términos previstos en el art. 5.1 de la citada ley.

IMPORTANTE: Las tasas por derechos de examen deberán abonarse en LA CAIXA, nº cuenta ES30 2100 9166 7322 0002 9720 y adjuntar a la presente solicitud el **original del resguardo del ingreso efectuado**, siendo los importes, según la plaza a la que se aspira, los siguientes:

Agrupación Profesional: 5,87 € **Subgrupo C2:** 7,82 € **Subgrupo C1:** 11,73


EXCMO. SR. ALCALDE PRESIDENTE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE SEVILLA.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43
Observaciones		Página	45/46
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==		



Lo que se hace público para general conocimiento, advirtiéndose que el plazo de presentación de solicitudes será desde el día **1 al 20 de marzo de 2016**, ambos inclusive.

Sevilla, en la fecha indicada: EL SECRETARIO GENERAL.

Código Seguro De Verificación:	/x3mZFIApme2WEURG9Jpw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Luis Enrique Flores Dominguez	Firmado	23/02/2016 14:08:43	
Observaciones		Página	46/46	
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code//x3mZFIApme2WEURG9Jpw==			